



医療法人誠晴會 介護老人保健施設 ふるさとの森

誰もが働きやすい
職場環境整備

人材育成

長時間労働是正
／休暇取得促進

テレワーク/
在宅勤務

業務改善

男性の育児参加

- 所在地／佐賀県藤津郡太良町糸岐6797-1
- 業種／医療・福祉
- 従業員／99名
- 創立／1998年
- URL／<https://furusatonomori1998.com/>



FURUSATONo**MORI.**
Facility to connect areas

■ 取組みのきっかけ

介護業界の人材不足が続いている中、働き続けることのできる職場作りを行うことが大切だと考えています。プライベートの時間を確保しやすい体制作り、また子育てしながらでも働きやすい職場環境づくりが課題となっていました。

■ 取組み効果

- ・現在5名の職員が奨学金を利用し看護学校に通学中。
- ・R2年資格試験の実績としては准看護師2名、社会福祉士1名、介護支援専門員1名がそれぞれ合格。
- ・外国人留学生を4名確保でき、そのうち2名は昨年からは介護福祉士として就労中。
- ・離職率H26年度24.7%⇒R1年度4.2%に改善。(介護離職率全国平均15.4%)
- ・雇用環境が安定したことで特定処遇改善の算定が可能となり全体の賃金アップが図れた。
- ・個人やチームの意識が高まったことで施設の指標が大きく改善し報酬形態を基本型から在宅強化型に二段階昇格させることができた。
- ・報酬体系の昇格により事業収入が大幅に増加した。

■ 取組内容

- ・独自の奨学金制度を設け、キャリアアップを支援（看護学校、リハ専門学校等）
- ・外国人留学生（在留資格介護）の確保
- ・組織の情報共有方式を紙媒体からビジネスチャットへ変更しオープンな情報共有に努めた
- ・時間外に集まる勉強会を無くし、研修報告、勉強会の資料や動画などはビジネスチャットへアップされたものを個人のタイミングで閲覧する
- ・子育て世代を中心にライフスタイルにマッチした就労形態での雇用
- ・福利厚生充実（ベネフィットステーション加入、フィットネスジム補助、放課後児童クラブ補助など）
- ・スタッフ面談の機会をルール化し相談しやすい体制づくりを行った（新規採用から2週間後、1ヶ月後、3ヶ月後、その後は年2回とし、面談は社内の公認心理師と所属長が当たる）
- ・時間内に収められない会議や報告会はチャット上で行う

■ 代表者メッセージ

施設長 巨瀬健介
私達は変化への高い適応力と多様性を備えたすばらしいチームです。働き方改革のゴールはエンゲージメントを最大化させることにあります。施設の価値と責任を職員一人ひとりが誇れるよう今後もチャレンジを続けていきます。

■ 社員の声

支援相談員として業務に取り組んでいます。入所者本人だけでなく家族や施設の職員、自治体の担当者など様々な人と連携して必要なサポートを行っており、地域に根ざした仕事に携われていることを誇りに思っています。希望休、有給休暇が取りやすい社風で雰囲気も良く、子育て世代や働きながら資格取得を目指す方などライフスタイルに合わせた働き方ができるところはとても魅力です。社内勉強会はオンラインでいつでもどこでも学習ができる環境があり無理なく自己研鑽できます。